



**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14 ноября 2018 г. № 1365

МОСКВА

**Об установлении на 2019 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности**

В соответствии с пунктом 5 статьи 18<sup>1</sup> Федерального закона "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т** :

1. Установить на 2019 год допустимую долю иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации следующие виды деятельности, предусмотренные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2)):

а) выращивание овощей (код 01.13.1) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

б) строительство (раздел F) - в размере 80 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

в) торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1) - в размере 15 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

г) торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26) - в размере 15 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

д) торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

е) торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

ж) торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

з) деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) - в размере 26 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

и) деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41) - в размере 26 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

к) деятельность в области спорта прочая (код 93.19) - в размере 25 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

## 2. Установить, что:

а) подпункт "а" пункта I настоящего постановления распространяется на хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации, за исключением территорий Приморского края и Астраханской области;

б) подпункт "б" пункта I настоящего постановления распространяется на хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации, за исключением территорий Хабаровского края, Амурской области и г. Москвы.

3. Хозяйствующим субъектам, указанным в пункте I настоящего постановления, до 1 января 2019 г. привести численность используемых иностранных работников в соответствии с настоящим постановлением, руководствуясь требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

4. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по применению настоящего постановления.

Председатель Правительства  
Российской Федерации



Д.Медведев




**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

**МИНИСТР**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

Высшим должностным лицам  
субъектов Российской Федерации  
(руководителям высших  
исполнительных органов  
государственной власти  
субъектов Российской Федерации  
(по списку)

Минтруд России  
16-4/10/П-8578  
На № 26.11.2018



0120083740101

Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2018 г. № 1365 (далее – постановление № 1365) на 2019 год установлена допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности.

В 2019 году допустимая доля установлена в аналогичных 2018 году видах экономической деятельности, за исключением строительства, деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта и деятельности автомобильного грузового транспорта.

Так, на 2019 год устанавливается допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации деятельность в сфере строительства (раздел F) - в размере 80 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами (в 2018 году в сфере строительства допустимая доля не устанавливалась), а также в сферах деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) и деятельности автомобильного грузового транспорта (код 49.41) - в размере 26 процентов (в 2018 году – 28 процентов).

Действие постановления № 1365 распространяется на всех иностранных работников, находящихся на территории Российской Федерации на законных основаниях, и не содержит норм, дающих право для выделения по каким-либо признакам части иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, на которых действие постановления № 1365 не будет распространяться.

В соответствии с абзацем четырнадцатым пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 115-ФЗ) иностранный работник - это иностранный гражданин, временно пребывающий в Российской Федерации и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность.

Согласно пункту 2 статьи 13.2 Федерального закона № 115-ФЗ допустимая доля иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации, установленная Правительством Российской Федерации, не распространяется на высококвалифицированных специалистов и членов их семей.

Пунктом 2 статьи 97 Договора о Евразийском экономическом союзе предусмотрено, что государства - члены не устанавливают и не применяют ограничения, установленные их законодательством в целях защиты национального рынка труда, за исключением ограничений, установленных Договором о ЕАЭС и законодательством государств-членов в целях обеспечения национальной безопасности (в том числе в отраслях экономики, имеющих стратегическое значение) и общественного порядка, в отношении осуществляемой трудящимися государств - членов трудовой деятельности, рода занятий и территории пребывания.

В этой связи, действие постановления № 1365 не распространяется на иностранных граждан, временно и постоянно проживающих в Российской Федерации (имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство), являющихся гражданами государств – членов Евразийского экономического союза (граждане Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии), а также на высококвалифицированных специалистов и членов их семей.

Согласно пункту 3 постановления № 1365 хозяйствующим субъектам необходимо до 1 января 2019 г. привести численность используемых иностранных работников в соответствие с постановлением № 1365, руководствуясь требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

Основания прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, в целях соблюдения требований, установленных постановлением № 1365, предусмотрены пунктом 9 части 1 статьи 376.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

С учетом вышеизложенного, в целях соблюдения положений постановления № 1365 Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации просит:


довести вышеуказанную информацию до работодателей, заказчиков работ (услуг), привлекающих в целях осуществления трудовой деятельности иностранных работников в видах экономической деятельности, перечисленных в постановлении № 1365, и провести среди них разъяснительную работу по правоприменению положений постановления № 1365;

организовать работу органов службы занятости по подбору, профессиональной переподготовке, повышению квалификации и трудоустройству граждан Российской Федерации, имеющих подходящие профессию и квалификацию, к работодателям, испытывающим трудности в подборе работников в связи с установлением соответствующих ограничений;

оказать содействие в трудоустройстве на высвобождаемые рабочие места в первую очередь граждан Российской Федерации предпенсионного возраста, выпускников, а также признанных в установленном порядке безработными и ищущими работу.

Информация о результатах применения положений постановления № 1365, в том числе в части возникающих проблем, численности высвобождаемых работников и трудоустройства граждан Российской Федерации на такие рабочие места, просим направить до 29 марта 2018 года, в том числе копию на адрес электронной почты: [MilnikovDA@rosmintrud.ru](mailto:MilnikovDA@rosmintrud.ru).

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

  
М.А. Топилин